

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада с. Восточное
Хабаровского муниципального района
Хабаровского края

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада с. Восточное
Хабаровского муниципального района
Хабаровского края

на 2022-2027 годы

От работодателя:
Заведующий МБДОУ с. Восточное



/ И.М.Ялмаева/

«27» апреля 2022 года

От работников:
Председатель профкома



/О.А.Викулова/

«27» апреля 2022 года

Утвержден на общем собрании работников МБДОУ с. Восточное
Протокол № 1 от 25.04.2022 года

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

№ 131
от «26» 05 2022 г.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников - 3

с. Восточное

Термины, определения и сокращения, используемые в коллективном договоре:

Представитель(и) работников – лицо(а), избираемое(ые) работниками для представления их законных интересов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Представитель работодателя (работодатель) – руководитель организации или уполномоченное им лицо в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации.

Договор – настоящий коллективный договор.

ПВТР – правила внутреннего трудового распорядка.

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящий Договор заключен между работодателем – Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детским садом с. Восточное Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее МБДОУ с. Восточное) в лице заведующего Ялмаевой Ирины Михайловны, далее именуемый "Работодатель" и работниками – Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада с. Восточное Хабаровского муниципального района Хабаровского края в лице представителя первичной профсоюзной организации в установленном законом порядке воспитателя Викуловой Ольги Алексеевны, далее именуемый(ые) "Работники", и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации МБДОУ с. Восточное и устанавливает взаимные обязательства между работниками и работодателем.

1.2. Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным сторонами.

1.3. Нормативные акты, которыми руководствуются стороны:

1.3.1. Конституция РФ;

1.3.2. ТК РФ;

1.3.3. Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ "О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений";

1.3.4. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности";

1.3.5. Локальные документы и акты

1.3.6. Иные нормативные акты.

1.4. Настоящий Договор заключен с целью установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством и практической реализации принципов социального партнерства, взаимной ответственности сторон коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.5. Условия настоящего Договора обязательны для его сторон. Односторонний отказ от выполнения условий настоящего Договора не допускается. Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с ТК РФ, иными законами и нормативными правовыми актами действующего законодательства, содержащего нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Раздел 2. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

2.1. Формы, системы и размеры оплаты труда.

В области оплаты труда стороны договорились:

2.1.1. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях).

2.1.2. Заработную плату выплачивать не реже чем каждые полмесяца: 30 числа за первую половину месяца и 15 числа за вторую половину месяца (за первую половину месяца в промежутке с 15 по 31 число текущего месяца, за вторую половину месяца в промежутке с 1 по 15 число месяца, следующего за расчетным) по заявлению работника переводить в кредитную организацию на его лицевой счет за счет работодателя. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать рабочих дней до дня выплаты заработной платы (ст. 136 ТК РФ).

Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также южных районах Хабаровского края (далее – в особых климатических условиях) осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Гарантированный размер оплаты труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, на который начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в особых климатических условиях (*постановление Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П*).

2.1.3. Система оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, устанавливается с соблюдением процедуры учета мнения представительного органа работников организации.

2.1.4. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не мо-

гут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены коллективным договором.

2.1.5. Система оплаты труда (повременная, повременно-премиальная, сдельная, сдельно-премиальная и другие) устанавливается по категориям работников в Положении об оплате труда, согласованном с учредителем, утверждаемом работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

2.1.6. При выполнении работ с вредными и/или опасными условиями труда к тарифным ставкам и должностным окладам работников производить доплаты в размере, установленном по результатам специальной оценки условий труда. (часть 2 статьи 147 ТК РФ)).

2.1.7. При совмещении профессий (должностей) или выполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы производить доплаты. Конкретный размер доплаты определяется соглашением сторон трудового договора.

2.1.8. За каждый час работы в ночное время производить доплату в размере 35 процентов тарифной ставки (оклада) по сравнению с работой в нормальных условиях.

2.1.9. Установить систему материального поощрения (премирования) по результатам труда, в соответствии с «Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада с. Восточное Хабаровского муниципального района Хабаровского края» (приложение №8).

В области нормирования труда стороны договорились:

2.2. Выплата пособий и компенсаций (гарантии и компенсации):

2.2.1. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные организации, имеющие государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных ТК РФ (статьи 173 – 177 ТК РФ).

2.2.2. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в установленном законодательством размере.

2.3. Механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных настоящим Договором.

2.3.1. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы производить ее индексацию в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Раздел 3. Занятость, переобучение, условия высвобождения работников

3.1. Работодатель обязуется обеспечить полную занятость Работников в соответствии с их должностями, профессиями, квалификациями.

3.2. Работодатель содействует работнику, желающему повысить квали-

фикацию, получить дополнительное образование и приобрести другую профессию Работникам, проходящим профессиональную подготовку, Работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставляет гарантии, установленные законодательством Российской Федерации.

3.3. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному профсоюзному органу организации не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

В случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, работодатель не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости и профсоюзному органу или иному представительному органу работников информацию о возможном массовом увольнении.

3.4. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, при ухудшении финансово-экономического положения организации. В случае проведения процедур банкротства предложения по смягчению последствий проведения этих процедур принимаются с учетом мнения представительного органа работников.

3.5. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных ст. 179 ТК РФ, при равной производительности труда предоставляется работникам:

- 1) предпенсионного возраста, проработавшим в организации более 20 лет,
- 2) молодым специалистам со стажем работы в организации до 1 года.

3.6. При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

3.7. С целью для сохранения рабочих мест работодатель с учетом производственных условий и возможностей:

- 1) ограничивает проведение сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни;
- 2) ограничивает (не использует) или сокращает прием иностранной рабочей силы;
- 3) приостанавливает прием на работу новых работников;
- 4) вводит режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в случае возможности массового увольнения работников;
- 5) проводит другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

3.8. Работодатель определяет необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополни-

тельного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд.

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков

4.1. Работникам устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, за исключением работников, для которых действующим законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

4.2. По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

В организации применяется неполное рабочее время (по желанию работника), помимо случаев, предусмотренных действующим законодательством, для:

- 1) женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет;
- 2) лиц, частично утративших трудоспособность на производстве.

4.3. Перерывы для отдыха и питания предоставлять работникам учебно-вспомогательного и технического персонала с 13.00 до 15.00, педагогическим работникам время и продолжительность согласно Правил внутреннего трудового распорядка.

4.4. На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, обеспечивать работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

4.5. Общим выходным днем считаются суббота, воскресенье.

4.6. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работникам с ненормированным рабочим днем в соответствии с приложением к Договору.

4.7. На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации согласно заключенного дополнительного соглашения.

4.8. При наличии соответствующего письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, предусматривается увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежеднев-

ной работы (смены), установленной ч. 2 ст. 94 ТК РФ, для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: при 36-часовой рабочей неделе 7 часов в день, при 30-часовой рабочей неделе 6 ч в день.

4.10. Помимо лиц, указанных в статьях 128, 263, 286 ТК РФ, предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между работником и работодателем 5.

- ликвидации аварии в доме до 2 – х дней,
- проводы сына в армию до 2-х дней;
- другие основания по соглашению сторон при наличии возможности подмены работника другими членами коллектива согласно имеющейся квалификации и требованиям к занимаемой должности.

4.11. Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в ПВТР, графиках сменности, графиках отпусков, трудовых договорах.

Раздел 5. Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи

5.1. Работодатель в целях улучшения условий и охраны труда в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

5.1.1. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных, технических и экологических мероприятий по охране труда.

5.1.2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации осуществлять в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство услуг.

5.1.3. Провести специальную оценку условий труда в ДОУ 1 раз в 5 лет на всех рабочих местах.

5.1.4. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах специальной оценки условий труда в ДОУ.

5.1.5. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

5.1.6. Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проводить их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

5.1.7. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.8. Выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответ-

ствии с поступающим финансированием Учредителем по предоставленным заявкам руководителя ДООУ.

5.1.9. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, следующие гарантии и компенсации:

1) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда продолжительностью 12 календарных дней.

2) средства индивидуальной защиты, спецодежда и спецобувь по перечню профессий и должностей (*Перечень профессий и должностей, сотрудников МБДОУ с. Восточное обеспечиваемых СИЗ*);

5.1.10. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

1) ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;

2) ограничить применение труда женщин на производствах, работах, и должностях с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с установленным федеральным органом исполнительной власти перечнем;

3) выделить рабочие места в подразделениях исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;

4) соблюдать нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

5.1.11. Обеспечить условия и охрану труда молодежи, в том числе:

1) исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда;

2) по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальные режимы труда.

5.1.12. Осуществлять контроль функционирования системы управления охраной труда, а также за состоянием условий и охраны труда и за выполнением соглашения по охране труда.

5.2. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

1) правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

2) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;

3) немедленно извещать своего руководителя или замещающее его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

4) проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

5.3. В организации создается и действует на паритетных началах комиссия по охране труда из представителей работодателя и выборного профсоюзного органа в количестве 3-х человек.

Раздел 6. Социальные гарантии

6.1. Гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с получением образования.

6.1.1. Работник имеет право на подготовку и дополнительное профессиональное образование. Необходимость и потребность подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель.

6.1.2. Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем, с учетом мнения представительного органа работников.

6.1.3. Работодатель создает необходимые условия для работников, совмещающих работу с получением образования, и предоставляет гарантии и компенсации, определенные статьями 173 – 177 ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, а также трудовым договором с работником и настоящим Договором.

6.1.4. Работник, желающий получить профессиональную подготовку без отрыва от работы, заключает с работодателем ученический договор, который регулируется трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового договора.

6.1.5. Каждому работнику, получившему дополнительное образование и повысившему свой профессиональный уровень по заключению квалификационной комиссии и согласно документам учебного заведения, гарантируется продвижение по работе при наличии имеющихся вакансий.

6.1.6. Работникам, совмещающим работу с освоением не имеющих государственной аккредитации образовательных программ бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, программ среднего профессионального образования, основного общего или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения, предоставляются отпуск без сохранения заработной платы на период промежуточной аттестации и защиты диплома.

Работодатель обязуется:

6.2.1. Оказывать материальную помощь работнику согласно Положению об оплате труда (приложение №10).

Раздел 7. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

7.1. Работнику – женщине, в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, работодатель обязуется предоставить имеющиеся у него вакансии – работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья, квалификации.

7.2. Ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до

восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней в году.

7.3. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя (если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами).

Раздел 8. Контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора

8.1. Контроль за выполнением Договора осуществляют стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.

8.2. Изменения и дополнения Договора принимаются в течение срока его действия, в порядке, установленном для его заключения.

8.3. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

8.4. Работодатель обязуется обеспечивать полномочного представителя работников (представительный орган, в том числе профсоюзный комитет, представляющий интересы работников) необходимыми материально-техническими ресурсами, в целях организации условий нормальной деятельности: рабочее место в методическом кабинете ДОУ оргтехникой.

8.5. Работодатель в установленном законами и иными нормативными правовыми актами порядке обязуется ежегодно информировать представительный орган работников о финансово-экономическом положении ДОУ, основных направлениях деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.

8.6. Перечислять на профсоюзный счет ежемесячно и бесплатно удержанные из заработной платы по письменным заявлениям работников членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза.

8.7. Предоставлять профсоюзному органу возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности организации. Выделять для этой цели помещение в согласованном порядке и сроки.

8.8. Отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора.

8.8.1. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

Раздел 9. Заключительные положения

9.1. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников организации.

9.2. Настоящий Договор вступает в силу с 27.04.2022 и действует до 26.04.2025 г. Стороны имеют право продлевать действие настоящего Договора путем внесения изменений в настоящий пункт.

9.3. При приеме на работу работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим Договором.

9.4. Прошитый, пронумерованный, подписанный, сторонами Договор с приложениями в семидневный срок Работодатель направляет на уведомительную регистрацию в комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

Перечень приложений к коллективному договору

- 1) Правила внутреннего трудового распорядка.
- 2) Положение об оплате труда.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 151325621799860972593249704829105498913750279318

Владелец Ялмаева Ирина Михайловна

Действителен с 24.03.2025 по 24.03.2026